

Strpinstitucionālās komandas vēsture un uzdevumi:

- * No 2003.g.
- * Informācijas apmaiņa

Saprast kurš / ko dara?

Iepazīties – justies drošāk

Pozitīva enerģija

Atbalsts – neformālie kontakti

Diskusija par +/- gadījumos

izglītošanās - mēs mācamies/ mūs māca

Sadarbība – starp institūcijām: cilvēku koordinēšana

**Starpinstitucionālās CT komandā
iesaistītās institūcijas un to kompetences**

- Koordinēšana
- Finances
- Rūpēties par iedzīvotājiem

Pašvaldība,
dome
Organizācijas
joma

- Tilts starp sabiedrību
minimāls un kārtības
nodaļu
- prevencija

- Informācija
apmaiņa
- Izglītošana
- Kontakti
- Novērot
- Brīdināt
- Aizsardzība

Valsts
policija

Topošo
profesionāluizg
lītošana
mācību
programmās

BT

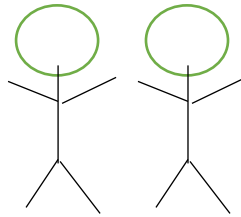
- Atpazīstama
- Reaģēt uz
informāciju
- Konsultēties ar
juridiskiem

Robežsardze

- Atpazīšana
- Atrašana
- Aizsardzība

NVO
pakalpojumi
CT upuriem

- Kvalitatīvi
sniegt
pakalpojumu



Mērķi:

- CT prevencija
katras kompetences
ietvaros
- Sadarbības tīkla
izveidošana
- Mazināt CT
- Efektīvs darbs ar CT
upuriem (sociālā
rehabilitācija)

PMLP

- Izglītot
- Prevencija
- Interesu
aizstāvība

Tiesa
tiesneši

- Konsultēt par
drošu darbu
- Pārformēt
- Darbs ar ziņām
(ar
sludinājumiem)

NVA

Pašvaldības
policija

Skolas
izglītības
joma

- Izglītot
sabiedrību
- Atpazīšana
- Pedagoģiem
informācija
- Akcijas

Masu
mediji

- Informēt
sabiedrības
- Rakstīt, radīt
- Intervijas

Nakts patversme
Sociālās mājas
Bērnu nams

VBTAČ

- Pārraudzība
- Kontrole
- Veidot labās
prakses

- Atpazīt CT
upurus
- Palīdzība CT
upuriem

- Kopējs visiem profesionāļiem: sadarbība, CT upura atpazīšana

Sadarbības principi, lai nodrošinātu efektīvu CT starpinstitucionālās komandas darbu mērķa sasniegšanai

- Klienta vajadzības centrā
- Lojalitāte
- Savstarpējs atbalsts pārstāvot CT – pašvaldība
- Profesionāla savstarpēja novērtēšana
- Informācija apmaiņa
- Savstarpēja uzticēšanas
- Zināšanas par citu darbu
- Būt elastīgam
- Motivācija būt komandā
- Atsaucība
- Saskarsme neoficiāli (neformālā komunikācija)
- Neformālas tikšanas (pirts)
- Koordinācija (vadība)
- Oficiālas tikšanas

Komandas uzdevums, kopējas izpratnes par komandas darbu veidošanai

Jāizvēlas viena asociatīvā bilde un jāatbild uz 3 jautājumiem:

1. Kāpēc?
2. Kādi ir +/- komandai?
3. Kāda būtu definīcija?

Kopējās iezīmes komandas darbam:

- Viens darbina otru. Zina savas funkcijas
- Virsotne kopīga = viens mērķis
- Velk viens otru. Katrs dod savu ieguldījumu
- Ciešā sasaiste
- Ceļš vērtīgāks – nekā pati virsotne
- Sadarbība – iepazīstam, redzam dziļāk
- Sajust. Saskaņoti. Mērķtiecīgi.
- Robežas. Ierobežoti resursi.
- Uzdevumi – skaidri. Izpilde. Pienes klāt...
- Izaugsmes iespējas... iziet ārpus komforta zonas.
- Var iziet ārpus robežām
- Sadarbības partneri
- Katrs ir specialists. Dara savu darbu
- Eļļošana – apkope
- Radošs
- Struktūra
- Vadītājs

Kalnā kāpēji

1. Kāpēc?

- * Ekstremāla situācija
- * Skaidri redzama virsotne –
- * Sadarbības palīdzība

2. +/- cieša sasaiste, virsotne (vai tā vērts)

- + viens mērķis
- + komanda vienlīdzīga
- + kalnos nav kāpt stipri
- + noietais ceļš ir redzams
- + ir dinamiska
- + spēju pārbaude
- + gandarījums virsotnē
- + plašs redzējums
- lai sasniegt mērķi, var būt upuri
- lejā iet ātrāk, nekā augšā
- spēku pārvērtēšana
- virsotne var būt neredzama
- tu nezini, kas tevi sagaida

3. Definīcija:

Ceļš var būt pat vērtīgāks, nekā pati virsotne, jo parāda, kāda ir komanda.

Zobratīni

1. Kāpēc?

Mehānisms kurš visu laiku darbojas, vienai detaļai darbinot otru → sazobe

2. +/-

- + Sadarbības nepārtrauktība, visu pušu iesaistība
- + Kustina arī visus slinkos
- + Pārdomāta, saskaņota darbība
- + Radošums idejas radīšanā
- Kāds no zobratīņiem var salūzt, nodilt, sarūsēt (kas ir lipīgi, jo var sarūsināt pārējos, līdz ar to viss mehānisms apstājas). Mīnusu var pārvērst par +, veicot apkopi, ieeļļojot vai nomainot bojātos.
- Nav radošums procesā
- + Sadarbības partneri
- + Kompakti
- + Pārskatāmi
- + Zināmi resursi
- + Katrs savā jomā speciālists
- Ja kāds “nestrādā/ izkrīt” tad...
- Eļļa
- Kompetences pārklāšanās
- Izpratne

3. Veicām izvēli, galvā vizualizējot definīciju.

Katrs dara savu darbu! (+ apkope).

Puzurs

Puzura komanda ir: katrs atšķirīgs, bet viens kopīgs mērķis; katrs par sevi, bet atbalsts un papildinājums komandai.

Gimene

Komanda “ģimene” – komanda, kura darbojas saskaņoti, mērķtiecīgi.

Ligzda

Komanda, kura veiksmīgi spēj darboties ar ierobežotiem resursiem ierobežotā vidē.

Augļu dārzs

Definīcija: augt, pilnveidoties un dalīties ar saviem “augļiem” ar citiem. Kopt dārzu, lai katrs spētu dot savu ražu un funkcionētu.

Skudru pūznis

Skudru pūžņa komanda ir: vienots mērķis, noteikta struktūra, strikti noteikti uzdevumi katram komandas dalībniekam, noteikts komandas vadītājs, čakli, zinoši komandas dalībnieki.