**Інформація про вимоги до працевлаштування в Латвії.**

**Трудовий договір** укладається у письмовій формі у двох примірниках, після його підписання один примірник видається співробітнику, а інший залишається у роботодавця.

**Трудовий договір може передбачати випробувальний термін** до 3 місяців.

**Мінімальна заробітна плата** у рамках нормального робочого часу – *€500*. **Мінімальна погодинна ставка** варіюється від місяця до місяця, залежно від кількості годин нормального робочого часу у відповідному місяці. Інформація про мінімальну погодинну ставку доступна на сайті: <https://www.lm.gov.lv/lv/minimala-darba-alga>. В **будівництві** мінімальна місячна заробітна плата брутто становить *780 євро*; мінімальна погодинна ставка – *4,67 євро*.

**Нормальний робочий час** – 8 годин на день, 40 годин на тиждень. Може бути встановлений п’яти- або шестиденний робочий тиждень. Навіть за шестиденного робочого тижня нормальний робочий час не може перевищувати 40 годин на тиждень. **Можна домовитися про неповний робочий час**, при цьому в договорі повинні бути зазначені години неповного робочого часу на день або на тиждень.

**Можна встановити сумований або змінний графік роботи**.В обох випадках робота організується за графіком роботи/зміни, з яким співробітник має бути ознайомлений. **При організації сумованого робочого часу** роботодавець може задіяти співробітника понад 8 годин на день та понад 40 годин на тиждень (допускається 56 годин на тиждень). У разі сумованого робочого часу важливий звітний період – один місяць, три місяці, у колективному договорі – 12 місяців. У будівельній галузі звітний період становить 6 або 12 місяців. Понаднормова робота визначається наприкінці звітного періоду.

**Кожен працівник має право на перерву в роботі** – перерва надається не пізніше ніж через чотири години після початку роботи. Тривалість перерви не повинна бути меншою за 30 хвилин. Якщо неможливо надати всю перерву для відпочинку відразу, вона може бути розділена на частини не менше 15 хвилин кожна.

**Щорічна оплачувана відпустка** не може бути меншою за чотири календарні тижні, за винятком державних свят. Працівник може запросити оплачувану щорічну відпустку за перший рік роботи, якщо він безперервно пропрацював у роботодавця не менше шести місяців.

**Вимоги щодо охорони праці:**

* до початку роботи необхідно пройти **інструктаж та навчання з охорони праці**, які відносяться безпосередньо до вашого робочого місця та виконуваної роботи. **Інструктаж та навчання** з охорони праці **повинні бути зрозумілі співробітнику та відповідати його професійній підготовці**;
* **роботодавець має право прийняти на роботу громадянського жителя України без проходження першого обов’язкового медичного огляду** відповідно до нормативних актів, що регулюють порядок проведення обов’язкових медичних оглядів, на **три місяці з дня укладання трудового договору**. З метою зниження ризиків для безпеки та здоров’я співробітника при працевлаштуванні на роботах підвищеної небезпеки, **виняток про первинний медичний огляд не відноситься до осіб, яких передбачено працевлаштувати на роботу в особливих умовах**, таких як робота на висоті (більше 1,5 м), управління кранами різної вантажопідйомності, робота з небезпечним обладнанням.

**Якщо у вас є питання щодо правил працевлаштування або про те, що робити у разі порушення правил працевлаштування, можете їх поставити:**

● в письмовій формі за е-поштою [vdi@vdi.gov.lv](mailto:vdi@vdi.gov.lv)

● зателефонувавши за консультаційним телефоном Державної інспекції праці № **67186522**.